

Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці

Під умовами праці розуміють сукупність факторів трудового процесу і виробничого середовища, в якому здійснюється діяльність людини, що впливають на здоров'я та працездатність. Небезпечні виробничі фактори — ті, вплив яких на працівника призводить до травм, раптового погіршення здоров'я чи до смерті.

Шкідливі виробничі фактори — ті, вплив яких на працівника може призвести до захворювання та зниження працездатності. До фізичних небезпечних і шкідливих факторів належать: рухомі машини і механізми, рухомі частини виробничого обладнання, вироби, що пересуваються (матеріали, заготовки); підвищена запиленість і загазованість повітря робочої зони; підвищена чи знижена температура поверхонь обладнання, матеріалів, повітря робочої зони; підвищені рівні шуму, вібрації; підвищений чи знижений барометричний тиск і його різкі зміни; підвищена чи знижена вологість, рухомість, іонізація повітря; підвищений рівень іонізуючих випромінювань тощо. До хімічних виробничих факторів належать хімічні речовини, (токсичні, подразнюючі, сенсабілізуючі, канцерогенні і мутагенні), які впливають на репродуктивну функцію людини та можуть проникати в організм людини через органи дихання, шлунково-кишковий тракт, шкіряний покрив і слизові оболонки. До біологічних факторів належать патогенні мікроорганізми (бактерії, віруси, рикетсії, спірохети, грибки), до психофізіологічних - фізичні (статичні і динамічні) та нервово-психічні перевантаження (розумове перенапруження, перенапруження аналізаторів, монотонність праці, емоційні перевантаження). На підприємствах, в організаціях, установах (далі — підприємство) незалежно від форм власності та господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працівників, а також на їхнє потомство як тепер, так і в майбутньому, проводиться атестація робочих місць за умовами праці.

Атестація проводиться атестаційною комісією, склад і повноваження якої визначаються наказом по підприємству, в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на п'ять років. Позачергово атестація проводиться в разі докорінної зміни умов і характеру праці. Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника підприємства (роботодавця).

Для організації та проведення атестації керівник підприємства видає наказ, "Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці" із затвердженням постійно діючої атестаційної комісії. До складу атестаційної комісії рекомендується ввести головних спеціалістів, працівників кадрової служби, служби охорони праці, відділу праці та зарплати, служби охорони здоров'я підприємства, представників громадських організацій. Після проведення атестації також керівником видається наказ "Про

затвердження результатів атестації робочих місць за умовами праці”.
Результати атестації використовуються при встановленні пенсій за віком на пільгових умовах, пільг і компенсацій за рахунок підприємства.
Матеріали атестацій робочих місць є документами суворої звітності і мають зберігатися на підприємстві протягом 50 років.

Основними нормативно-правовими актами, якими керуються при проведенні атестації робочих місць за умовами праці є постанова КМУ «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» від 1 серпня 1992 року № 442 та Методичні рекомендації для проведення атестації робочих місць за умовами праці від 1 вересня 1992 року № 41, затверджені та постановою Міністерства праці та соціальної політики України.

**Завідувач сектору з питань праці,
контролю за правильністю призначення пенсій,
соціальних допомог, субсидій і зв'язків з громадськістю
відділу соціального захисту населення
Бурштинської міської ради**