

Легалізація заробітної плати – гідне забезпечення нашого майбутнього

Однією з найболючіших проблем нашого сьогодення та "чорною плямою" суспільства є виплата заробітної плати" у конвертах".

Питання виплати офіційної, прозорої зарплати сьогодні дуже актуальне. Адже більшість працівників іноді свідомо погоджуються на пропозицію роботодавців отримувати офіційну (часто мінімальну) та неофіційну (значно вище мінімальної) зарплатню. Трапляється, що вони навіть не знають про те, що їхня "прозора" зарплата значно відрізняється від тієї, яка записана у відомості. Ця різниця з'ясовується згодом, коли працівнику потрібна довідка про доходи, наприклад, для отримання кредиту чи для пред'явлення у Пенсійний фонд при оформленні пенсії. От тоді і виникають проблеми, а приховування реального доходу призводить до втрати трудового стажу при розрахунку розміру пенсії.

Проте, значна частина громадян не знає чинного законодавства. Працівники досі вважають, що, як і раніше, відмітка в трудовій книжці дасть їм можливість одержувати пенсію в повному обсязі, але це не так. Адже Пенсійний фонд проводить персоніфікацію, веде особові рахунки по сплаті внесків по кожному платнику, від суми яких буде нараховуватись відповідний розмір пенсії.

Відрядно, що є роботодавці, які усвідомлюють свою відповідальність перед працівниками, перед державою і виплачують заробітну плату прозоро та сплачують із неї належні платежі.

Принагідно, звертаємось до керівників, які надають перевагу виплаті зарплати в так званих "конвертах" із закликом проявити свою громадянську позицію і легалізувати реальну зарплатню працівників не визначаючи їм сумного майбутнього. Адже в результаті одержання зарплати "в конвертах", вони позбавлені належного захисту та приречені на мізерну пенсію.

Відділ соціального захисту населення