



УКРАЇНА
Бурштинська міська рада
Івано-Франківської області

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

Від 07.12.2015 р.

м. Бурштин

№ 319

**Про створення Міської робочої групи
по легалізації заробітної плати
та зайнятості населення**

З метою належного вирішення низки проблемних питань, які стосуються підвищення рівня оплати праці, виявлення неоформлених найманих працівників, відповідно до розпорядження голови Івано-Франківської обласної державної адміністрації № 796 від 23.11.2015р. «Про затвердження комплексної програми заходів з легалізації заробітної плати в Івано-Франківській області на 2016 рік» та у зв'язку із змінами у структурі міської ради створити Міську робочу групу при виконкомі Бурштинської міської ради щодо легалізації заробітної плати і зайнятості населення.

1. Затвердити склад міської робочої групи по легалізації заробітної плати і зайнятості населення (згідно з додатком 1).
2. Затвердити положення міської робочої групи при виконкомі Бурштинської міської ради щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення (згідно з додатком 2).
3. Затвердити заходи з реалізації комплексної програми на 2016 рік з легалізації заробітної плати (згідно з додатком 3).
4. В зв'язку з кадровими змінами розпорядження від 16.03.2015 року №46 вважати таким, що втратило чинність.
5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Міський голова

Роксолана Джура

Додаток №1
до розпорядження
міського голови
№ 319 від 07.12.2015р.

СКЛАД
міської робочої групи по легалізації заробітної плати та зайнятості
населення

- 1.Джура
Роксолана Олександрівна - голова Бурштинської міської ради,
голова міської робочої групи.
- 2.Коцур
Світлана Богданівна - начальник відділу соціального захисту населення,
заступник голови міської робочої групи
- 3.Кайдан
Лілія Романівна - завідувач сектору з питань праці,
контролю за правильністю
призначень пенсій,соціальних
допомог,субсидій та зв'язків з
громадськістю,
секретар міської робочої групи

Члени міської робочої групи:

- С. Канюка - заступник начальника ДПІ у Галицькому районі. (за згодою)
- Л.Шемерлюк - начальник відділу надходження,прогнозування платежів,обліку застрахованих осіб та контрольної роботи платежів.(за згодою)
- Н.Созанська - заступник начальника відділу взаємодії з роботодавцями Галицького центру зайнятості . (за згодою)
- М.Назар - начальник відділу економіки та промисловості Бурштинської міської ради
- О.Петровська - начальник фінансового відділу Бурштинської міської ради.
- В.Данилюк - начальник юридичного відділу Бурштинської міської ради
- начальник відділу освіти і науки Бурштинської міської ради
- М.Козар – відділ у справах молоді і спорту Бурштинської міської ради

Т.Білоока – завідувач сектору містобудування і архітектури Бурштинської міської ради

М.Німченко – головний спеціаліст з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту Бурштинської міської ради

С.Сопільняк – головний лікар Бурштинської міської лікарні

Додаток 2
до розпорядження
міського голови
№ 319 від 07.12.2015р.

ПОЛОЖЕННЯ
про Міську робочу групу з питань легалізації заробітної плати і
зайнятості населення
по м.Бурштин

1. Міська робоча група по легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення (далі - міська робоча група) є постійно діючим консультативно-дорадчим органом, що утворюється згідно з розпорядженням міського голови.

2. Міська робоча група у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства соціальної політики України, іншими нормативно-правовими актами, рішеннями Бурштинської міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови та цим Положенням.

3. Основними завданнями Міської робочої групи є :

3.1. Забезпечення взаємодії виконавчого органу Бурштинської міської ради з державною податковою інспекцією у Галицькому районі, управлінням Пенсійного фонду у Галицькому районі, державним управлінням статистики у Галицькому районі, районним центром зайнятості для оперативного вирішення питань обміну інформацією стосовно діяльності суб'єктів господарювання з використання найманої робочої сили та виплати легалізованої заробітної плати.

3.2. Проведення детального аналізу фонду оплати праці в розрізі видів господарської діяльності підприємств і фізичних осіб-підприємців та виявлення суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату за низьким розміром заробітної плати у порівнянні до середньої заробітної плати по основним видам економічної діяльності по місту Бурштин.

3.3. Проведення моніторингу середньооблікової чисельності найманих працівників суб'єктів господарювання, які здійснюють свою діяльність у сфері промисловості, торгівлі, громадського харчування, операцій з нерухомим майном, будівництва, проведення вибіркового спостережень за кількістю наданих послуг та оплати праці.

3.4. Проведення роз'яснювальної роботи щодо підвищення престижності легальних доходів та формування у громадськості негативного ставлення до

роботодавців, які виплачують нелегальну заробітну плату та менше мінімального розміру.

3.5. Проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо дотримання ними вимог чинного трудового законодавства в частині використання найманої робочої сили та запобігання фактів неофіційних трудових відносин.

3.6. Організація проведення нарад, «круглих столів» та інших організаційних заходів з цих питань.

4. Міська робоча група відповідно до покладених на неї завдань має право:

4.1. Одержувати в установленому порядку від виконавчого органу міської ради, підприємств, установ, організацій, громадських об'єднань інформацію, матеріали і документи, необхідні для виконання покладених на неї завдань.

4.2. Вивчати питання стосовно:

- діяльності суб'єктів господарювання, які мають значні валові доходи, але офіційно виплачують заробітну плату меншу або на рівні мінімальної заробітної плати, або значно менше, ніж середня заробітна плата, встановлена по відповідній галузі;

- посилення відповідальності за нелегальну зайнятість, виплату заробітної плати нижче мінімальної та заробітної плати без сплати податку з доходів фізичних осіб та внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та на випадок безробіття.

4.3. Залучати до розгляду питань, які належать до компетенції Робочої групи, спеціалістів відповідних відомств, службовців органів місцевого самоврядування (за погодженням з їх керівниками) для здійснення спільних перевірок з питань використання роботодавцями праці найманих працівників без оформлення трудових відносин у встановленому законодавством порядку.

4.4. Заслуховувати представників підприємств, організацій, установ всіх форм власності та фізичних осіб-підприємців, які використовують найману робочу силу, про стан укладання трудових відносин з найманими працівниками згідно з чинним законодавством, збільшення рівня оплати праці.

4.5. проводить роботу зі збирання та моніторингу інформації про факти нелегальної виплати заробітної плати, менше мінімального розміру і зайнятості населення;

4.6. розглядає результати аудиту та моніторингу (перевірок) по місту Бурштин проведених управлінням Пенсійного фонду України в Галицькому районі, Державною податковою інспекцією у Галицькому районі.

4.7. забезпечує періодичне висвітлення у засобах масової інформації питань щодо стану справ по легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення.

5. Міська робоча група утворюється у складі голови, , заступника голови, секретаря та членів Міської робочої групи. Міську робочу групу очолює міський голова.
6. Організаційною формою роботи Міської робочої групи є засідання, які проводяться щомісячно або позачергово за рішенням голови. Засідання Міської робочої групи скликаються її головою, а у разі його відсутності – заступником голови робочої групи.
7. Порядок денний засідань Міської робочої групи формується її секретарем на підставі пропозицій членів робочої групи та схвалюється її головою.
8. Засідання Міської робочої групи вважається правомочним, якщо на ньому присутні більш як половина від загального складу.
Пропозиції та рекомендації вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів Міської робочої групи.
У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.
9. Рішення Міської робочої групи приймаються більшістю голосів присутніх на засіданні її членів. Засідання Міської робочої групи оформляються протоколом, який підписує головуючий та секретар. Член Міської робочої групи, який не підтримує пропозиції і рекомендації, може викласти у письмовій формі свою окрему думку, що додається до протоколу засідання.
10. Організаційне та інформаційне забезпечення діяльності Міської робочої групи здійснює відділ соціального захисту населення Бурштинської міської ради.

ПЛАН ЗАХОДІВ
по реалізації КОМПЛЕКСНОЇ ПРОГРАМИ
з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення в
м.Бурштин на 2016 рік

1. Проводити засідання міської робочої групи з легалізації заробітної плати

Представники включені
до складу робочої групи

Щомісячно

1. Інформаційно-роз'яснювальна робота

2. Проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу серед населення щодо економічних і соціальних переваг отримання легальних доходів та сплати податку на доходи фізичних осіб і єдиного соціального внеску до Пенсійного фонду

Державна податкова інспекція у Галицькому районі,
управління Пенсійного фонду України у Галицькому районі,
центр зайнятості у Галицькому районі ,
фінансовий відділ Бурштинської міської ради,
відділ економіки та промисловості Бурштинської міської ради
відділ соціального захисту населення Бурштинської
міської ради

Постійно

3.Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо неприпустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства. Інформувати через засоби масової інформації громадськість щодо суб'єктів господарської діяльності, які мають заборгованість із заробітної плати, виплачують заробітну плату в розмірах менше встановленого мінімуму, несвоєчасно перераховують податки до бюджету.

Вживати заходів щодо здійснення у визначеному чинним законодавством порядку обстеження діяльності фізичних осіб, які використовують найману працю та які зареєстрували у центрах зайнятості трудові договори, що передбачують неповну зайнятість працівників.

Державна податкова інспекція у Галицькому районі,
управління Пенсійного фонду України у Галицькому районі,
центр зайнятості у Галицькому районі ,
фінансовий відділ Бурштинської міської ради,

відділ економіки та промисловості Бурштинської міської ради
відділ соціального захисту населення Бурштинської
міської ради

Постійно

4.Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення щодо важливості для громадян оформлення легальних трудових відносин і участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні, та забезпечити висвітлення питань зайнятості населення, легалізації існуючих та створення нових робочих місць на веб-сторінках виконавчого комітету міської ради, Галицького районного центру зайнятості.

Державна податкова інспекція у Галицькому районі,
управління Пенсійного фонду України у Галицькому районі,
центр зайнятості у Галицькому районі ,
відділ економіки та промисловості Бурштинської міської ради,

відділ соціального захисту населення Бурштинської
міської ради

Постійно

II. Організація роботи з «ризиковими» суб'єктами господарської діяльності

(що виплачують заробітну плату, нижчу від мінімального рівня, якими при реєстрації трудових договорів у центрах зайнятості відображено оплату праці найманим працівникам у розмірі, меншому від встановленого законодавством мінімального рівня (трудові договори оформлено на ½, ¼ ставки), де виявлено факти використання неоформленої найманої праці)

5. Перелік суб'єктів господарювання:

- у яких заробітна плата найманим працівникам нараховується у розмірі, меншому за встановлений законодавством мінімальний рівень;
- якими при реєстрації трудових договорів у центрах зайнятості передбачено зайнятість працівника на неповну ставку (трудові договори оформлено на ½, ¼ ставки);
- «ризикових» суб'єктів господарювання, які задіяні або можуть бути задіяні у схемах мінімізації та ухилення від сплати податку на доходи фізичних осіб, за критеріями відбору (значні суми доходів при незначній кількості працюючих, наявні розбіжності між числом зареєстрованих РРО та кількістю найманих працівників, між числом виданих торгових патентів та кількістю найманих працівників);
- де виявлено факти використання неоформлених найманих працівників із зазначенням інформації щодо ПІБ та реєстраційного номеру облікової картки платника податків (ідентифікаційного коду) працівників, які використовувались роботодавцем без належного оформлення

Державна податкова інспекція у Галицькому районі,

Управління Пенсійного фонду України у Галицькому районі,
Територіальна інспекція з питань праці в області

6. Розгляд та опрацювання наданих Переліків для прийняття рішення щодо подальших заходів

Робоча група з легалізації заробітної плати

Щомісячно (з дати отримання списків під час засідання)

7. Обговорення звітів та поточної інформації щодо результатів проведених заслуховувань і обстежень «ризикових» суб'єктів господарювання, доведених для відпрацювання у минулому місяці, та щодо дотримання їх систематичності

Робоча група з легалізації заробітної плати

Щомісячно (під час засідання)

8. Проведення інших заходів відповідно до Переліків передбачених Орієнтовним алгоритмом дій інформації щодо суб'єктів господарювання, яким надавались різного роду дозволи, погодження, укладались договори, зокрема, за підсумками тендерів та з переліками «ризикових» суб'єктів господарювання. (згідно додатків до Комплексної програми).

Представники установ та організацій,
що входять до робочої групи

Щомісячно

III. Збір, узагальнення та обмін інформацією щодо наявності у суб'єктів господарювання трудових ресурсів

9. Розгляд та опрацювання наданих списків щодо суб'єктів господарювання, де виявлено розбіжності між наявною кількістю найманих працівників і даними звітності Пенсійного фонду:

- проведення заслуховувань (не рідше 1 разу на місяць) на засіданнях постійно діючих комісій, створених при райдержадміністраціях і виконавчих комітетах міських рад міст обласного значення, проведення індивідуальної роботи з платниками шляхом роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог законодавства про працю та соціальний захист громадян;
- надання роз'яснювально – обстежувальної роботи за місцем діяльності СГД у разі відсутності належної реакції щодо легалізації оплати праці шляхом здійснення створеними робочими групами з легалізації заробітної плати в районі (місті) за участю представників райдержадміністрацій (міських рад), фіскальної служби, органів внутрішніх справ, територіальної інспекції з праці та Пенсійного фонду обстежень з наданням роз'яснень щодо державної реєстрації підприємницької діяльності громадян, належного оформлення трудових відносин між роботодавцем та найманими працівниками, наявності відповідних дозвільних документів згідно з таким розподілом обов'язків: представник райдержадміністрації (міської ради) – у частині складання актів обстежень з наданням роз'яснень, представник

УМВС – у частині здійснення господарської діяльності без державної реєстрації, представник територіальної державної інспекції з питань праці – у частині правильності оформлення трудових відносин з найманими працівниками, представник державної фіскальної служби – у частині наявності ліцензій, торгових патентів, реєстраторів розрахункових операцій/книг обліку розрахункових операцій, тощо;

- вжиття інших заходів щодо суб'єктів господарювання, що порушують вимоги законодавства про працю, у залежності від повноважень установи (організації), зокрема при прийнятті рішень щодо надання різного роду дозволів, ліцензій, погоджень, укладення договорів, тендерів, тощо згідно з Орієнтовним алгоритмом дій (згідно додатку до Комплексної програми), прийняття рішення щодо подальших заходів

Робоча група з легалізації заробітної плати
Щомісячно (під час засідання)

10. Надання доручень керівникам установ (організацій), до повноважень яких входять функції з оформлення різного роду дозволів, ліцензій, погоджень, укладення договорів, зокрема, за підсумками тендерів, тощо з питань, що стосуються роботи робочої групи з легалізації заробітної плати та здійснення контролю за їх виконанням

Робоча група з легалізації заробітної плати
Постійно

IV. Заслуховування результатів роботи міської робочої групи на засіданнях колегії облдержадміністрації

11. Заслуховування на засіданнях колегії облдержадміністрації результатів роботи засідань міської групи з легалізації заробітної плати, керівників установ(служб, організацій), що входять до складу таких груп, міських голів міст обласного значення з питань легалізації заробітної плати в місті

Державна податкова інспекція у Галицькому районі,
управління Пенсійного фонду України у Галицькому районі,
центр зайнятості у Галицькому районі ,
фінансовий відділ Бурштинської міської ради,
відділ економіки та промисловості Бурштинської міської ради
відділ соціального захисту населення Бурштинської
міської ради
міська робоча група Бурштинської міської ради
1 раз на півріччя

12. Прийняття рішень за наслідками заслуховувань на засіданнях колегії облдержадміністрації результатів роботи міської робочої групи з легалізації заробітної плати, керівників установ (служб, організацій), які входять до їх складу, міських голів міст обласного значення з питань

легалізації заробітної плати в місті щодо подальших заходів з легалізації оплати праці та стосовно притягнення до відповідальності тих осіб, які не забезпечили належної організації роботи у цьому напрямку

Державна податкова інспекція у Галицькому районі,
управління Пенсійного фонду України у Галицькому районі,
відділ соціального захисту населення Бурштинської

міської ради

міська робоча група Бурштинської міської ради

1 раз на півріччя