

Відділ соціального захисту населення Бурштинської міської ради інформує щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Відділ соціального захисту населення Бурштинської міської ради інформує щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Одними з головних умов, покликаних забезпечити гідне життя та вільний розвиток людини, є праця та зарплата.

Важливою проблемою в трудових відносинах між роботодавцем і найманим працівником на даний час є легалізація зайнятості населення. Як свідчить практика, багато роботодавців (в основному це малий та середній бізнес) не укладають трудові договори з найманими працівниками. Можна з упевненістю сказати, що не лише роботодавець винен у такому стані справ, а й сам працівник не завжди розуміє на що він погоджується. Погоджуючись на “тіньову” зайнятість, працівники повинні розуміти, що їх очікують ризики, пов’язані з захистом своїх трудових прав та соціальним захистом у разі скрутних життєвих обставин.

Виплата заробітної плати у «конверті» обкрадає людей і державу, послаблює соціальний захист працівників. Від несплати податків, внесків з тіньових доходів наша держава втрачає мільярди гривень доходів до бюджетів усіх рівнів, Пенсійного та інших страхових фондів.

На даний час, на жаль, мають місце випадки, коли роботодавці використовують працю найманих працівників без належного оформлення трудових відносин. Вони вишуковують різні схеми заощадити на сплаті єдиного внеску, оформлюючи працівників за сумісництвом, на неповний робочий час, за договорами ЦПХ, виплачуючи так звану «сіру зарплату»: частково офіційно, частково «в конверті».

Шановні роботодавці! Закликаємо Вас зробити крок назустріч суспільству – легалізувати зайнятість населення та відмовитись від виплати зарплати «в конвертах». Це дозволить громадянам зняти соціальну напругу та отримати реальну соціальну підтримку. Пропонуємо Вам негайно зареєструвати належним чином трудові відносини з своїми найманими працівниками, у випадку ігнорування цієї вимоги до керівників підприємств і приватних підприємців контролюючі органи вимушені будуть застосовувати всі заходи впливу в межах їх компетенції.

Шановні працівники! Для реалізації своїх трудових прав та забезпечення оптимального та благоприємного рівня свого майбутнього Ви повинні вимагати від роботодавця легального оформлення трудових відносин через укладання трудового договору, а також регламентацію трудових відносин відповідно до чинного трудового законодавства. У разі відмови роботодавця кожен громадянин має право звернутися до компетентних державних органів за захистом своїх конституційних прав.

Всі можливі заходи для вирішення даної проблеми в м.Бурштині в межах наданих повноважень здійснює Міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, яка працює вже протягом тривалого часу.

Питання легалізації заробітної плати постійно висвітлюється у засобах масової інформації міста, зокрема на офіційному сайті міської ради відділом соціального захисту населення міської ради.

З метою забезпечення оперативного реагування на звернення громадян міста про факти виплати заробітної плати «в конверті», у розмірі менше мінімального, несвоєчасної виплати заробітної плати та інших порушень трудового законодавства забезпечено функціонування телефонної «гарячої лінії»: (03438) 44-936, яка діє при Бурштинській міській раді.

Скориставшись номером телефонної «Гарячої лінії» жителі міста зможуть повідомити про факти порушення їхніх трудових прав.