



**Бурштинська міська рада  
Івано-Франківської області  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ  
РІШЕННЯ**

від 22.11.2017

№ 238

**Про стан соціально-економічного  
захисту найманих працівників  
і стану колективно-договірного  
регулювання**

Заслухавши інформацію начальника відділу соціального захисту населення Бурштинської міської ради С.Коцур про стан соціально-економічного захисту найманих працівників і стану колективно-договірного регулювання впродовж 10 місяців 2017 року, керуючись ст.43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет вирішив:

1. Інформацію начальника відділу соціального захисту населення про стан дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці взяти до відома. /Інформація додається/.
2. Рекомендувати відділу соціального захисту населення, в межах компетенції, продовжити роботу щодо стану соціально-економічного захисту найманих працівників і стану колективно-договірного регулювання.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Н. Кицелу.

**Перший заступник**

**міського голови**

**Володимир Гулик**

**І Н Ф О Р М А Ц І Я**  
**про стан соціально-економічного захисту найманих працівників**  
**і стану колективно-договірного регулювання**

Сектором з питань праці, контролю за правильністю призначення пенсій, соціальних допомог, субсидій та зв'язків з громадськістю відділу соціального захисту населення Бурштинської міської ради проводиться повідомна реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них. Під час здійснення повідомної реєстрації колективних договорів здійснюється перевірка норм колективного договору на відповідність їх чинному законодавству про працю. У випадку виявлення неточностей та помилок надаються рекомендації та виносяться конкретні зауваження. Колективний договір підприємства, установи, організації найважливіший локальний нормативно-правовий акт у системі нормативного регулювання взаємовідносин між роботодавцем і найманими працівниками. При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів здійснюється експертиза щодо відповідності їх положень нормам законодавства, Генеральній, регіональній, галузевим угодам. Особлива увага звертається на наявність зобов'язань власника по ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати, дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці.

Найпоширеніші зауваження при проведенні експертизи – це: невідповідність структури та змісту колективних договорів вимогам статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» та положенням Кодексу законів про працю України, недотримання вимог трудового законодавства в частині термінів виплати заробітної плати, передбачених статтею 115 Кодексу законів про працю України, відсутність положень щодо умов, форм, системи оплати праці, порушення прав працівників, передбачених Законом України «Про відпустки» та Законом України «Про охорону праці». Враховуючи зазначене та згідно із нормами законодавства, Міністерство соціальної політики України рекомендує під час ведення колективних переговорів ініціювати включення до територіальних угод положень щодо:

Соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку відповідно до Закону України "Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні"; забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", зокрема з урахуванням норм статті 18; профілактика ВІЛ-інфекції/Сніду та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущенню випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями.

Всього за 9 місяців 2017 року на повідомну реєстрацію в відділ соціального захисту населення міської ради надійшло 4 – колективних договорів та 2 – зміни і доповнення до діючих колективних договорів. Також соціальним захистом населення ведеться облік та зберігання колективних договорів й доповнень до них. Також, слід відзначити той факт, що більшість підприємств про колективний договір згадує лише у випадках здійснення на підприємстві перевірки контролюючими чи правоохоронними органами. Таким чином, пріоритетними напрямками діяльності в 2017 році залишаються: вдосконалення колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, підвищення ролі колективних договорів в регулюванні питань оплати, умов і охорони праці, зайнятості; забезпечення експертизи і повідомної реєстрації колективних договорів, контроль за їх виконанням; сприяння працівникам і роботодавцям в розвитку колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, залучення до колективно-договірних відносин працівників малого бізнесу.

Додатково повідомляємо, що нами була неодноразово розміщена інформація на офіційному сайті міської ради та у газеті «Бурштинський вісник» з приводу повідомної реєстрації колективних договорів.